

### Ministerio de Salud expuso sobre implementación del Plan Nacional de Cáncer en región de Valparaíso

El Ministerio de Salud, encabezado por el Ministro, Dr. Emilio Santelices, la Subsecretaria de Salud Pública, Dra. Paula Daza y el Subsecretario de Redes Asistenciales y el Dr. Luis Castillo, entre otras autoridades del área de salud de Gobierno, del mundo universitario y de los Servicios de Salud, realizaron un gran encuentro regional en la Universidad de Valparaíso, en torno al Plan Nacional de Cáncer, que tiene varias vertientes de abordaje desde las estrategias de prevención y adopción de estilos de vida saludable, hasta la vertiente de detección, tratamiento, terapias y cuidados paliativos en el área de Atención Primaria y Hospitales.

El Ministro Emilio Santelices destacó el hecho que Chile haya asumido el desafío de enfrentar una enfermedad que es la segunda causa de muerte entre sus habitantes, tanto en hombres como en mujeres, " cada año, 50 mil personas son diagnosticadas con algún tipo de cáncer en Chile y 25 mil de ellas fallecen como consecuencia de este tipo de patologías. Por eso, decidimos avanzar con decisión en materia de educación, prevención, detección precoz, adquisición de equipamiento y formación de profesionales". El Plan Nacional de Cáncer fue elaborado a partir de una serie de políticas públicas de largo plazo que, gracias a un proyecto de ley actualmente en trámite, contará con un marco regulatorio que hará una iniciativa integrada, más efectiva y eficiente."

#### EJES ESTRATÉGICOS

Dentro de las estrategias para disminuir la incidencia de esta enfermedad, se destaca la promoción, educación y prevención a la población; el mejoramiento de la red oncológica, fortalecer el Registro Nacional del Cáncer, reforzar la calidad de los procesos clínicos y profundizar en los programas de cuidados paliativos.

El Subsecretario de Redes Asistenciales Dr. Luis Castillo comentó la implementación de los ejes de acción para combatir el cáncer: "significa ejecutar una serie de iniciativas que van en directo beneficio de los ciudadanos. Se van a crear aproximadamente 6 Centros Oncológicos de Alta Complejidad y una serie de Centros de Mediana Complejidad a lo largo de todo el país, de manera que la gran mayoría de los pacientes portadores de esta



enfermedad, puedan tener el diagnóstico oportuno, ojalá un diagnóstico precoz y que puedan acceder al tratamiento de punta para mejorar o reducir la mortalidad. "

"Otra de las estrategias que considera el Plan Nacional de Cáncer es reforzar la Red Oncológica Nacional, fortaleciendo el sistema de registro, información y de vigilancia epidemiológica del cáncer a nivel nacional", destacó el Subsecretario de Redes Asistenciales.

"Tenemos que ordenar, coordinar y ejecutar de la mejor manera el contacto con los miles de usuarios que tienen esta enfermedad, invertir, reorganizar e incorporar elementos nuevos en la atención: cuidados paliativos, casas de acogida para las familias, tratamientos psicológicos, de salud mental para los pacientes, es decir, se inicia aquí, una etapa mucho más ordenada. El Ministerio de Salud va a poner a disposición de los chilenos, elementos clínicos que permiten hacer diagnósticos oportunos y precoces para exámenes preventivos en forma frecuente" explicó el Dr. Luis Castillo.

Más información en: <https://www.gob.cl/plannacionaldecancer/>

**Francisca Zapata, Directora Hospital La Ligua:**

**“Queremos una salud más digna, humanizada, de calidad y excelencia en el trato al usuario”**



**Francisca** Zapata Villarroel es cirujano dentista, egresada de la Universidad de Concepción y asumió como Directora del Hospital San Agustín de La Ligua.

Es diplomada en Alta Dirección Estratégica de Organizaciones de Salud y actualmente se encuentra en las etapas finales para obtención de un Magíster en Administración de Instituciones de Salud. Ha trabajado en diferentes servicios de atención pública y privada, desde Atacama hasta Puerto Williams.

Francisca Zapata explica que el Hospital de La Ligua “está inserto en la red asistencial como un polo estratégico en la provincia de Petorca, siendo para nosotros un constante desafío mejorar nuestra resolutivez, hacernos más presentes en la comunidad, que esta nos sienta más cercanos y caminar hacia un futuro próximo a la mediana complejidad”.

Una de sus principales estrategias para lograr sus objetivos es “potenciar nuestros equipos de trabajo, ya sea a través de desarrollo del capital humano y fortalecer la administración de nuestros recursos físicos y humanos, que nos permitirán potenciar, en un plazo razonable, la resolutivez de nuestro Hospital, sin embargo, este es un desafío que siempre tendremos ya que el constante aumento de la demanda asistencial y los recursos limitados con los cuales cuenta actualmente los servicios públicos, son una problemática muy difícil de poder solucionar a corto plazo menos aun de manera definitiva”.

#### **PROCESOS LARGOS**

Frente a la posibilidad de que en un futuro el centro asistencial se convierta en un hospital de mediana complejidad, la Directora señaló que es un “anhelado deseo de toda nuestra comunidad, tanto de usuarios como de funcionarios. Existen proyectos actualmente que están en evaluación y otros en elaboración que apuntan hacia estas direcciones.

Son procesos largos que deben ser muy bien estructurados para que funcionen de manera correcta”.

Francisca Zapata agregó que es muy necesario que la comunidad “sepa como funcionamos, cuáles son nuestras carteras de prestaciones y criterios de derivación. Buscaremos estrategias que permitan entregar a nuestra población la información requerida así como de la misma forma a través de nuestros usuarios obtenemos la información necesaria para saber qué procesos debemos mejorar dentro de nuestro Hospital y saber cuáles son las reales necesidades o intereses de nuestra población”.

#### **EMPATÍA Y BUEN TRATO**

El mensaje para los funcionarios del Hospital San Agustín de la Ligua, que la nueva Directora entregó señala que existen grandes desafíos que enfrentar. “Salud es una necesidad que siempre es muy sensible en la población, en este tiempo que he podido conocer al equipo, puedo dar fe que está conformado por grandes profesionales en todos los estamentos. No siempre podremos dar solución a todas las demandas de nuestra población, sin embargo, como en otras oportunidades les he manifestado, el apoyo a los usuarios, la comunicación correcta, empatía y excelencia en el trato y calidad en la atención nos permitirán acoger sus necesidades como propias comprometiéndonos más aun con nuestro quehacer y ganas de seguir creciendo”.

“Finalmente a nuestro usuarios, quiero dejarles el mensaje que a diario trabajamos para poder enfrentar los desafíos y necesidades que sabemos están presentes en nuestra población, el compromiso es caminar a paso firme hacia una salud más digna, humanizada, de calidad y excelencia en el trato”, agregó.

**Víctor Alvarado, Director Hospital Petorca:**

**“Crecemos cada día con la colaboración de todos los funcionarios y los usuarios”**

**Víctor** Alvarado Gómez es Odontólogo de la Universidad de Valparaíso y fue seleccionado como Director del Hospital de Petorca, de la red del Servicio de Salud Viña del mar Quillota.

El profesional es Diplomado en Gestión de Modelos de Calidad de Servicios para Trato y Atención al Usuario en el Sector Salud en la Universidad Andrés Bello y Diplomado en Gestión de Establecimientos de Salud de Mediana y Baja Complejidad, también en la Universidad Andrés Bello.

Entre los principales desafíos que tiene el Dr. Víctor Alvarado para el centro asistencial es que se convierta “en un hospital de categoría dentro de la red, en el marco de la atención al usuario de forma eficiente, segura, humana y de calidad, en el marco de los estándares vigentes. Además de levantar el Modelo Integral de Salud Familiar amplia y concretamente, a través de la re activación del Consultorio Adosado, con un fuerte enfoque promocional y preventivo, siendo cercanos con los usuarios e intersector.

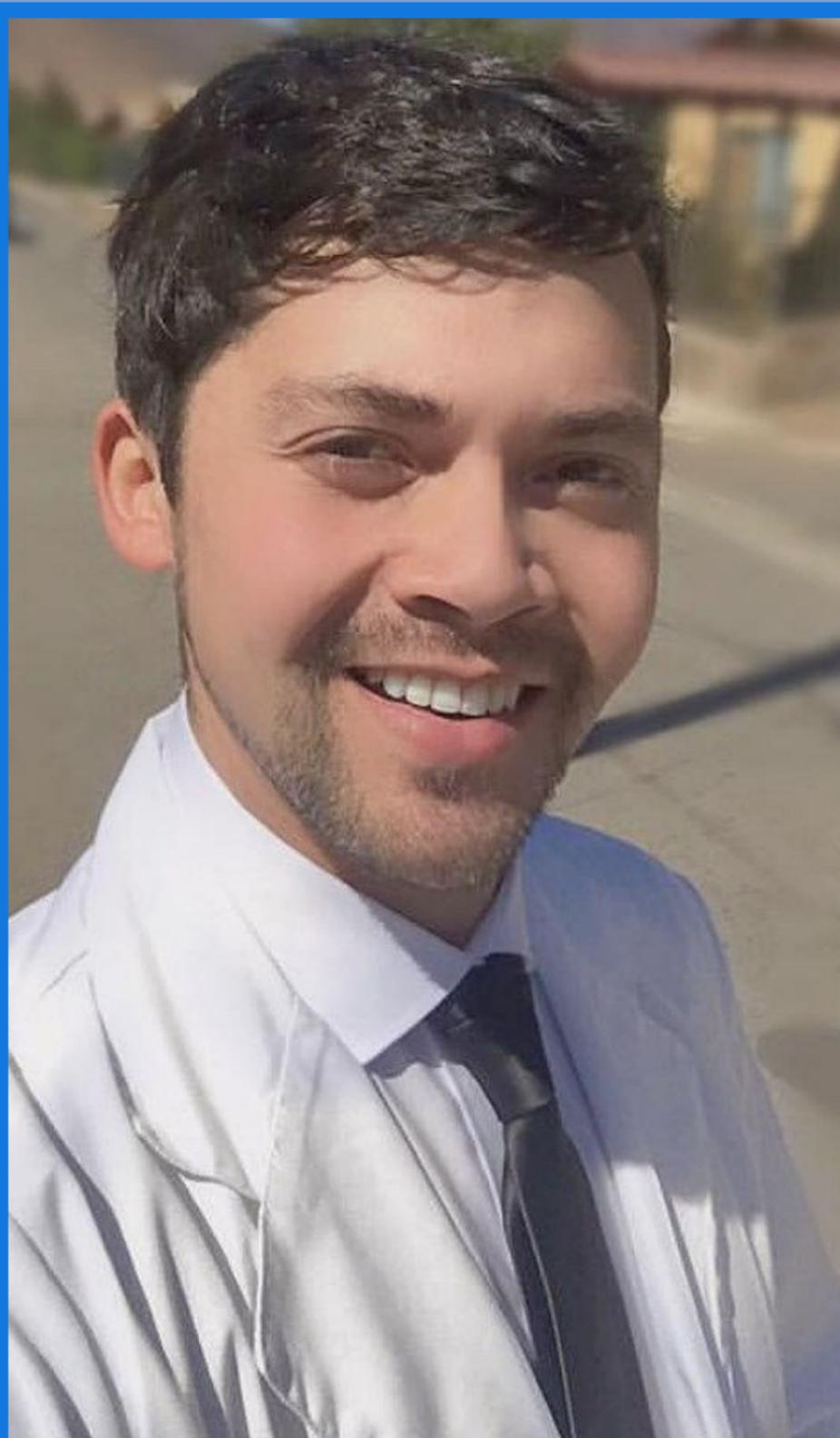
#### **TRABAJO EN EQUIPO**

Para lograr sus objetivos, el Director tiene planificada una estrategia principal, que está relacionada “con la participación activa de las personas, tanto del usuario externo, quien aporta activamente información sobre sus demandas, sugerencias y mejoras; como por el usuario interno, parte clave del equipo de salud y ejecutantes de los lineamientos programáticos, a quienes deseo brindar el máximo de los apoyos e incentivo, para así lograr entregar una atención de calidad, afectuosa y satisfactoria. Creo fuertemente que el trabajo en equipo detonará en positivos avances frente a los desafíos anuales en nuestra institución”.

El Dr. Víctor Alvarado agregó que el trabajo diario se debe a los usuarios. “No olvidar que somos artífices de algo preciado, como lo es la devolución de la salud. Nuestra labor es preciosa tanto personal como externamente, ya que no cualquiera dedica largas jornadas del día en hacer efectiva la sanación de dolencias de otros, con el fin de poder ayudar haciendo lo que sabemos hacer mejor. Es algo que creo es valorable y que jamás debe de olvidarse. Cada uno de los funcionarios del Hospital de Petorca son un eslabón clave en esta cadena, y se engrana de manera perfecta al estar conectados con el otro por un objetivo en común. Siempre debemos recordar el tratarnos cordialmente”.

#### **TODOS BIENVENIDOS**

Finalmente el director del Hospital de Petorca invitó cordialmente a los usuarios “a que se sientan bienvenidos a nuestra institución, la cual se compromete fielmente en entregarles una atención de calidad y seguridad acorde a los estándares, con un fuerte componente humano. Quiero que se sientan cómodos, y a pesar de sus dolencias, confíen en el grupo humano que los atenderá. También informarles que hemos mejorado y avanzado. Que este hospital crece cada día con la colaboración de todos ustedes, y que espero podamos trabajar comprometidos en mejorar día a día”.



Alfredo Molina, Director Hospital de La Calera:

## “Nuestra gestión clínica y administrativa siempre estará enfocada hacia las personas”



**Alfredo** Molina Naves asumió como el nuevo Director del Hospital Dr. Mario Sánchez de La Calera. Es ex Oficial de Ejército, posee un MBA con especialización en Salud, un Diplomado en Alta Dirección Estratégica, y además cuenta con una destacada trayectoria en la gestión de instalaciones de salud.

Entre sus principales desafíos se encuentra el traspaso de la atención primaria de salud a la salud municipal, el proceso de acreditación de calidad, “además de fortalecer y consolidar nuestra participación en cuanto al trabajo de nuestra red de salud, entre muchos otros más”.

### **COMUNICACIÓN EFECTIVA**

Las estrategias y planificaciones que usará Alfredo Molina para lograr sus objetivos al interior del Hospital Dr. Mario Sánchez de La Calera son diversas. “Me gustaría destacar las que a mi juicio son fundamentales para el cumplimiento de cada uno de ellos, como por ejemplo, el fortalecimiento del trabajo en equipo, el buen ambiente laboral y la comunicación efectiva, tendientes a mejorar las condiciones laborales y sociales en las que se desempeñan nuestros funcionarios, incentivando el reconocimiento de las tareas que cada uno desempeña. Por otra parte, mejorar y organizar nuestros procesos de gestión, tanto en el ámbito administrativo como clínico, que permitan a nuestro personal realizar sus funciones de una

forma más eficiente, cautelar un uso controlado de nuestros recursos, además de orientar los esfuerzos para el cumplimiento de nuestros objetivos”.

### **BUEN TRATO**

El nuevo Director es enfático en señalar que el foco de su gestión estará orientado hacia las personas “y cuando digo esto, me refiero tanto a nuestros pacientes, como a nuestros funcionarios, quienes son el corazón que le da vida a nuestro hospital, por tanto decirles que mi preocupación estará en ejecutar todas las acciones que permitan realizar su trabajo en condiciones dignas, en un ambiente laboral de buen trato, en donde se reconozca el trabajo que cada uno de ellos realiza, destacando que su valiosa labor es fundamental para el buen funcionamiento y atención de nuestros pacientes”.

Y finalmente Alfredo Molina explicó que es muy importante “para nosotros que sepan que los usuarios son nuestra razón de ser, que el Hospital Mario Sánchez Vergara, es su hospital y que todos los esfuerzos que hagamos, tienen por finalidad mejorar día a día la atención que les otorgamos, decirles que tenemos por desafío el impulsar una mayor cercanía hacia ellos, que nos permita conocer sus reales necesidades de salud y ofrecer una solución oportuna a dichos problemas”.

# Dr. Carlos Pizarro Sule asumió la Subdirección Médica del Hospital de Quilpué

“En un acto formal desarrollado en la Dirección del Hospital de Quilpué, se realizó el traspaso formal de la Subdirección Médica del establecimiento, ceremonia en la que asumió como Subdirector Médico el Dr. Carlos Pizarro Sule, mientras que el subdirector saliente, Dr. Javier Pérez Zulueta asumió oficialmente la jefatura del Servicio de Neonatología, y la coordinación médica de la Unidad de Puesta en Marga del Hospital de Quilpué.

El acto administrativo jurídico, fue presidido por el Director del Hospital de Quilpué, Alejandro Alarcón Landerretche, quien agradeció el apoyo a la gestión realizada por el Dr. Javier Pérez quien se desempeñó en el cargo por más de cuatro años. “Agradezco en primer lugar la gestión y también el apoyo que me brindó el Dr. Pérez en un periodo de transición, y que fue necesario para poder darle un nuevo impulso a la Dirección del Hospital” expresó el director destacando el rol estratégico que asume el Dr. Pérez en la jefatura del Servicio de Neonatología y en la coordinación médica de la Unidad de Puesta en Marcha.

A su vez dio la bienvenida al nuevo Subdirector Médico, Dr. Carlos Pizarro, agradeciendo “el haber aceptado este nuevo desafío porque es necesario contar con un profesional motivado para impulsar el trabajo en la Subdirección Médica”, expresó el director.



## 37 AÑOS EN EL HOSPITAL

El médico cirujano Carlos Pizarro Sule tiene una trayectoria de 37 años en el Hospital de Quilpué, establecimiento en el que ha desempeñado las jefaturas de la Unidad de Emergencia, Cirugía y la subrogancia en la subdirección Médica. Durante la ceremonia, el nuevo SDM expresó su agradecimiento al director “por la confianza que deposita en mí para desempeñar este cargo que exige mucho. Espero estar a la altura, y desde ya cuenta con toda mi colaboración. Conuerdo que contamos con un grupo humano, que lidera los diferentes servicios clínicos y unidades de apoyo, de primera y que son protagonistas de todas las cosas positivas que tiene este hospital y la tarea es seguir acelerando el rumbo en las tareas encomendadas” expresó.

La ceremonia permitió al Subdirector Médico saliente, Dr. Javier Pérez, hacer entrega formal de los antecedentes de gestión de la Subdirección, en presencia del Jefe de Auditora Simón Vargas como Ministra de Fe. Al respecto el Dr. Javier Pérez expresó su reconocimiento “a los equipos de salud de nuestro hospital que son el gran baluarte que tenemos, son equipos muy buenos sobre todo en lo humano, factor que hace la gran diferencia en este proceso en que tenemos que enfrentar dificultades por el déficit especialmente en lo estructural. Quiero darle la bienvenida al Dr. Pizarro y desearle el mejor de los éxitos en esta gestión”.

Finalmente, el nuevo Subdirector Médico tras firmar el traspaso, comentó “que poco se podría hacer si no se cuenta con el apoyo de sus pares y de sus subalternos. Desde mi parte cuenten con toda la voluntad para escuchar y atender sus requerimientos pero así mismo yo cuento con la colaboración de todos ellos para avanzar en las tareas que nos proponemos para mejorar la atención de nuestros pacientes”, finalizó.



# Hospital San Martín de Quillota se adjudica proyecto de Embajada de Japón que lo dotará de nuevo colonoscopio para beneficio de sus usuarios



Con un acto oficial realizado en la Embajada de Japón se oficializó la entrega del dinero que permitirá al Hospital San Martín de Quillota de la red SSVQ contar con un equipo de colonoscopia de última generación tras adjudicarse un proyecto del Programa de Asistencia para Proyectos Comunitarios de la legación nipona, el cual entregó una suma superior a los 35 millones de pesos para la adquisición de este importante equipamiento.

Es por ello que llegó hasta la Embajada de Japón el Director del Hospital San Martín de Quillota, Claudio Fernández Molina; en conjunto con la Subdirectora de Gestión de Cuidado del Paciente, Marlene Cáceres Donoso y la Enfermera Supervisora de la Unidad de Endoscopia, Virginia Morales Pastenes, quien fue la responsable de la postulación de esta iniciativa. Al respecto, Claudio Fernández señaló que "Es una gran oportunidad que hemos tenido de recibir esta donación del pueblo japonés, en la persona de su embajador. Este colonoscopio, que es de última generación, nos va a permitir desarrollar una medicina digestiva, específicamente de colon, en el diagnóstico del cáncer de colon que es uno de los de mayor mortalidad en el país, con más oportunidad y eficiencia. Así es que, desde ese punto de vista, es una muy buena inversión para el establecimiento y para la comunidad de las provincias de Quillota y Petorca".

## CÁNCER DE COLON

Cabe señalar que el cáncer de colon es una de las patologías oncológicas prevalentes en materia digestiva, y durante la última década su mortalidad se ha duplicado, transformándose en una problemática emergente de salud pública en Chile, por lo que la detección temprana de casos a través de colonoscopia y las estrategias de prevención se tornan en fundamentales para abordarlo.

Dado que en la actualidad la Unidad de Endoscopia del Hospital San Martín cuenta con equipamiento antiguo, entre ellos dos colonoscopios, la llegada de un nuevo equipamiento de punta significará una mayor calidad y seguridad en este tipo de prestaciones para pacientes hospitalizados y ambulatorios de las provincias de Quillota y Petorca.

Por ello es que la enfermera Virginia Morales, responsable de la postulación del proyecto seleccionado por la embajada japonesa destacó los beneficios que el nuevo colonoscopio traerá a los pacientes del recinto asistencial: "Los beneficios están básicamente enfocados al procedimiento de colonoscopia. Nuestro Hospital va a contar con un colonoscopio con alta tecnología, y eso es tremendamente importante para un buen diagnóstico acompañado de un examen oportuno".

Se debe resaltar, además, que este nuevo equipamiento con tecnología de punta permitirá una visión mejorada y diagnósticos más certeros, erigiéndose en un salto cualitativo para las prestaciones en el área y para los pacientes beneficiarios.

## RENTABILIDAD SOCIAL

Dada la alta rentabilidad social del proyecto presentado por el Hospital San Martín de Quillota, tuvo buena acogida entre los encargados del Programa de Asistencia de Proyectos Comunitarios de Seguridad Humana de la Embajada de Japón, la cual ha impulsado y apoyado numerosas iniciativas similares en el país desde hace décadas en el ámbito de salud, teniendo como norte la ayuda a las comunidades beneficiarias.

Tal como lo aseveró el embajador de Japón en Chile, Yoshinobu José Hiraishi, el objetivo de este programa de apoyo es "asistir a proyectos que satisfagan las necesidades básicas humanas, y entendemos que lo que la salud, educación y medicina es una parte fundamental para poder cubrir estas necesidades, y por eso ponemos hincapié en ello. Cuando recibimos los proyectos, ellos nos envían las necesidades que tienen, y muchos de ellos son de Medicina, entonces entendemos que hay una urgencia por solucionarlos".

## Unidad de Medicina Física y Rehabilitación del Hospital Gustavo Fricke fortalece recuperación de pacientes afectados por cáncer de mama



**La Unidad** de Medicina Física y Rehabilitación del Hospital Dr. Gustavo Fricke implementó esta iniciativa con el objetivo de optimizar la función física, mejorar la independencia, recuperar la funcionalidad, disminuir el dolor, aumentar la movilidad y mejorar la calidad de vida de aquellos hombres y mujeres que han sufrido un cáncer de mama y que han desarrollado complicaciones que les impiden llevar su vida con normalidad.

Para Tita Aguilera, Jefa de la Unidad de Medicina Física a Rehabilitación, el linfedema (acumulación anormal de líquido en el tejido blando) en extremidad superior es el gran responsable del ingreso de los usuarios y usuarias a este programa: "La mayoría de los pacientes que se incorporan lo hacen porque han sufrido una acumulación anormal de líquido debido a una obstrucción en el sistema linfático, y a través de un método integral que incluye diferentes técnicas, como el tratamiento comprensivo por medio de capas, permite a la persona recuperar el volumen, favorecer el rango y la fuerza articular".

### 99% MUJERES MAYORES DE 35 AÑOS

Las usuarias y usuarios que forman parte de este programa son en un 99% mujeres mayores de 35 y hasta 85 años e ingresan a través de una interconsulta. Se reúnen con los profesionales para definir conjuntamente los objetivos terapéuticos y así cumplir con la expectativa de recuperación, entendiendo que el proceso no solo incluirá la terapia kinésica, sino que también la educación respecto a la patología y la recuperación de la funcionalidad.

En ese sentido, Melissa Salazar, kinesióloga que lidera el programa de rehabilitación en Cáncer de Mama, destaca la integralidad del proceso: "El rol del kinesiólogo no dice relación solo con disminuir el dolor, nosotros debemos educar sobre la patología, conocer sus realidades familiares y profesionales, y trabajar mancomunadamente en objetivos reales y alcanzables".



Las sesiones de rehabilitación duran entre 45-60 minutos y en su mayoría incluyen una terapia descongestiva compleja: drenaje linfático con máquinas y manual, comprensión simple y multicapas, ejercicios linfokinésicos y educación.

Bien lo sabe, Francisca Maldonado, quien tras ser diagnosticada de cáncer de mama el año 2011, ingresó al programa de rehabilitación hace algunos meses para calmar el dolor y poder desarrollar con normalidad sus labores como manipuladora de alimentos: "Yo comencé la terapia y después la abandoné porque dije: "ya estoy bien", pero no es así, uno tiene que ser constante para ver los cambios y entender que esto es crónico y debe cuidarse. Yo ahora estoy bien, siento más alivio, me calma el dolor, ya no está tan tirante, antes me pesaba".

# Cápsulas informativas

## **Integrantes de los Comité de Bienestar Local de red SSVQ se reúnen para analizar el presupuesto y conocer las actualizaciones de normas**

Más de 170 integrantes de los Comités de Bienestar Locales, de los once hospitales de la red del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota y de la Dirección del SSVQ, se reunieron en una jornada de trabajo para exponer el resultado de la acción presupuestaria 2018, las proyecciones para el 2019 e informarse sobre las actualizaciones de nuevas normas y obligaciones de los afiliados.

La jornada se llevó a cabo en un salón del Hotel Marina del rey, en Viña del Mar, donde los participantes recibieron el saludo de la Directora del SSVQ, Solene Naudon, quien agradeció el trabajo de los funcionarios y los felicitó por los logros obtenidos.

Posteriormente Valeria Tapia Vargas, Jefa de Bienestar del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota, comenzó a exponer sobre la acción presupuestaria 2018, entre otros temas.



## **Sobre 70 usuarios de la red del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota son intervenidos quirúrgicamente, gracias a operativo de Fundación TRAESOL y Ministerio de Salud**

Un intenso operativo traumatológico de la Fundación Traesol, Ministerio de Salud y Servicio de Salud Viña del Mar Quillota se desarrolló los días viernes 22 y sábado 23 de marzo en los hospitales Dr. Gustavo Fricke de Viña del Mar, Hospital de Quilpué, Hospital San Martín de Quillota y Hospital Santo Tomás de Limache, con el fin de avanzar en la resolución de las listas de espera quirúrgicas.

Con el fin de verificar en terreno el avance del operativo, el Subsecretario de Redes Asistenciales, Dr. Luis Castillo, visitó a pacientes del Hospital Fricke y Quilpué, la Directora del SSVQ, Solene Naudon, el Director de la Fundación Traesol, Patricio Fuentes, en compañía de autoridades y representantes del Consejo Consultivo de Usuarios.



## **Encargadas y encargados de Participación del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota coordinan espacios de mayor información y participación con la comunidad usuaria**

Una jornada informativa se realizó en el Hospital Geriátrico Paz de la Tarde de Limache con las encargadas y encargados de Participación de la red del SSVQ. También en esta oportunidad, los encargados del Ministerio de Salud correspondientes a la Plataforma Salud Responde, expusieron sus ejes de trabajo y estrategias, con el fin de lograr una mayor interacción con las inquietudes de los usuarios.

Esta fue una actividad para abordar el fortalecimiento de la participación ciudadana, mediante la planificación de actividades con enfoque de género, atención de migrantes y gestión de emergencias hospitalarias en torno a los desastres naturales.



## **Destacan aumento en la producción de atención abierta y cerrada en las redes asistenciales integrantes de la Macroregión Centro Norte**

Entre los temas abordados estuvo el análisis de los indicadores de gestión y eficiencia de la red, en que el Jefe de la División de Gestión de la Red Asistencial, Héctor Fuenzalida señaló: "Efectivamente esta macrozona ha aumentado su producción en muchos aspectos, ha mejorado mucho la gestión respecto al 2017, en indicadores del ámbito ambulatorio, como en la parte de hospitalizaciones y también lo que es la gestión en las urgencias, hay una mejoría importante en la gestión de pabellones.



# Cápsulas informativas

## Programa de Desvinculación Asistida Ley Médica

El pasado martes 02 de abril, se dio término a la Jornada del programa de desvinculación asistida para los Beneficiarios del Segundo y Tercer Proceso del Incentivo al Retiro Ley 20.986 (Ley Médica). Actividad organizada por la Encargada de Previsión Social del SSVQ, Constanza Marambio Oyanedel y el Jefe de Unidad de Calidad de Vida, Marco Elso Altamirano. Este Programa cuenta con tres talleres enfocados a entregar información sobre sus respectivas jubilaciones, beneficios del incentivo, entre otros y trabaja la parte emocional de los beneficiarios que se acogen a través de este beneficio, proporcionando un acompañamiento en la desvinculación de la parte laboral.



## Conmemoran Día Internacional de la Mujer en el SSVQ

La Mesa de Género del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota realizó una exposición en el patio interior de la Dirección con afiches con mujeres relevantes, "que se han destacado por su trabajo, entrega, dedicación y fortaleza para conseguir la igualdad de derechos entre hombre y mujeres". El acto se inserta dentro de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. A la exposición asistieron numerosas funcionarias, quienes compartieron sus experiencias y recibieron un cintillo violeta, como símbolo de este importante día.



## Autoridades del Minsal encabezaron Jornada de Difusión e Implementación del Plan Nacional de Cáncer

En el Aula Magna de la Universidad de Valparaíso se efectuó este jueves 7 de marzo la Jornada de Difusión e Implementación del Plan Nacional de Cáncer, una iniciativa destinada a difundir los detalles de la estrategia a los equipos oncológicos adultos e infantiles de todo el país, instancia que contó con la presencia del Ministro de Salud, Emilio Santelices; el Subsecretario de Redes Asistenciales, Luis Castillo; y la Subsecretaria de Salud Pública, Paula Daza. La cita contó con la presencia del representante de la OPS/OMS en Chile, Doctor Gerardo de Cosío; los directivos de los organismos autónomos (Fonasa, Cenabast, ISP y Superintendencia de Salud); Directores de Servicios de Salud, Seremis, Directores de Hospitales; autoridades del Minsal de ambas Subsecretarías; coordinadores de oncología infantil, adulto y alivio del dolor de hospitales; directores de salud de la Atención Primaria de la Región de Valparaíso, además de representantes de la academia y la sociedad civil.



## Se constituyó mesa de seguridad y prevención de las agresiones a los trabajadores de salud de la red del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota

Como parte de las medidas que está adoptado el Ministerio de Salud para abordar las agresiones que han sufrido funcionarios de la salud tanto en la red hospitalaria, como en la atención primaria, se constituyó formalmente la Mesa de Seguridad sobre Prevención y Tratamiento de las Agresiones a los Trabajadores del Sistema Público de Salud, en esta instancia participan representantes del Servicio de salud Viña del Mar Quillota, gremios de la salud, CONFUSAM, Colegio Médico capítulo regional, representantes de la Asociación de Municipalidades y de la Subsecretaría de Prevención del Delito. La reunión fue encabezada por la Subdirectora de Gestión de las Personas del SSVQ, Pamela Miranda, en representación de la Directora del SSVQ, Solene Naudon quien valoró esta instancia intersectorial de trabajo, destinada a buscar estrategias preventivas a hechos de violencia e implementar protocolos de acción efectivos.



## Hospital Santo Tomás de Limache inicia actividad quirúrgica potenciando polo de desarrollo traumatológico

Era un anhelo del equipo del Hospital Santo Tomás de Limache: avanzar en aumentar la resolutivez del establecimiento y potenciar un polo en la red del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota, a través de su actividad quirúrgica. Es por ello que desde hace algunas semanas, el Hospital Santo Tomás comenzó un plan intensivo de la actividad quirúrgica traumatológica, según así lo detalla el Director Dr. Damian Mann, quien destaca el rol que perfila a este Hospital, contribuyendo a resolver las listas de espera quirúrgicas de la red asistencial: "el futuro del Hospital Santo Tomás de Limache ya llegó, hace un par de semanas, se contrató a dos traumatólogos a tiempo completo para el pabellón quirúrgico, que se convirtió en una Unidad de Cirugía Ambulatoria.



# Bienestar Informa

## ESTÍMULO DE EXCELENCIA ACADÉMICA

2019

### REQUISITOS DE POSTULACIÓN A ESTIMULO DE EXCELENCIA ACADEMICA

1. SER AFILIADO Y CONTAR CON ANTIGÜEDAD MINIMA DE 5 MESES EN EL SERVICIO DE BIENESTAR AL MOMENTO DE LA POSTULACIÓN Y TENER ACTUALIZADA LA CARGA FAMILIAR QUE POSTULA.
2. ESTUDIAR UNA CARRERA DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE AL MENOS 4 SEMESTRES DE DURACIÓN en una Universidad, Instituto de Educación Superior o Centro de Formación Técnica reconocido por el Estado (MINEDUC - MINSAL). Quedan excluidos las carreras de Post grado (diplomado, magister, doctorado, entre otros) y las carreras financiadas vía Beca SSVQ
3. Haber obtenido, en el ÚLTIMO AÑO ACADÉMICO CURSADO, el promedio de Notas que se señala a continuación:
  - FUNCIONARIOS 105 cupos. \$120.000.-
    - NOTA MÍNIMA PARA POSTULAR 5.0 (Universitaria o técnico). En caso que el último año cursado sea en enseñanza media, la nota mínima para postular es 5.5.
  - CARGAS FAMILIARES 90 cupos \$60.000.-
    - NOTA MÍNIMA PARA POSTULAR 5.5 (Universitaria o técnico). En caso que el último año cursado sea en enseñanza media, la nota mínima para postular es 6.0.

### DOCUMENTACIÓN EXIGIDA

- CERTIFICADO DE ALUMNO REGULAR ORIGINAL o copia visada por la Oficina de Personal, estipulando duración de la Carrera, semestre que cursa y Centro de Estudios correspondiente.
- CONCENTRACIÓN DE NOTAS de Educación Superior o Concentración de notas de Enseñanza Media del ÚLTIMO AÑO ACADÉMICO CURSADO

**ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN PARA POSTULACIÓN  
8 DE ABRIL AL 6 DE MAYO DE 2019**

**PUBLICACIÓN DE RESULTADOS Y PAGO DEL  
BENEFICIO**

**07 DE JUNIO DE 2019**

Estar bien  
**Bienestar**